



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE NOVA SANTA BÁRBARA

ESTADO DO PARANÁ

Lei n.º 787 de 26 de Agosto de 2015

SÚMULA Dispõe sobre a criação de cargo e abertura de vaga no quadro de provimento efetivo e dá outras providências.

A Câmara Municipal de Nova Santa Bárbara, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais aprovou, e eu, Prefeito Municipal sanciono a seguinte lei::

Art. 1º - Fica criado, no Quadro de Provimento efetivo do Município de Nova Santa Bárbara, novo cargo e vaga, conforme definido abaixo, com as respectivas funções, requisitos e exigência de formação, constante no Anexo I da Lei Municipal nº 604/2011.

A) Criação de NovoCargo:

| Denominação do Cargo | N.º de Vagas Criadas | Carga Horária | Remuneração Inicial R\$ |
|------------------------------|-----------------------------|----------------------|--------------------------------|
| Agente de Combate a Endemias | 01 | 40 | 1014,00 |

Art. 2º - O ingresso e a admissão no cargo efetivo será após aprovação e classificação em concurso público de provas e títulos e a efetivação dar-se-á no término do estágio probatório.

Parágrafo Único – Aplica-se ao servidor titular do cargo de que trata o *caput* deste artigo o regime jurídico único dos servidores públicos do Município e o disposto na Lei 604/2011, Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Executivo Municipal.

Art. 3º - Altera o Anexo I da Lei 604/2011, que trata dos cargos, titulação e funções, para inserir Quadro Suplementar do referido cargo, na forma do Anexo I desta Lei.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE NOVA SANTA BÁRBARA

ESTADO DO PARANÁ

Art. 4º - Altera o Anexo II da Lei 604/2011, que trata da criação dos cargos em carreira, para inserir o novo cargo, sua habilitação mínima, jornada de trabalho, número de vaga e vencimento inicial, que passa a vigorar conforme estabelecido no Anexo II desta Lei.

Art. 6º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Nova Santa Bárbara, 26 de Agosto de 2015.

CLAUDEMIR VALÉRIO

Prefeito Municipal



ANEXO I

**DA CLASSIFICAÇÃO DA ESTRUTURA DOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO
E FUNÇÕES EM GRUPOS OCUPACIONAIS**

GRUPO OCUPACIONAL OPERACIONAL

CARREIRAS DE GESTÃO OPERACIONAIS

CARREIRAGPO I, II, III, IV,V

| CARGO | VAGAS | C.H | CARREIRA | FUNÇÃO |
|----------------------|--------------|------------|-----------------|--|
| AJUDANTE GERAL | 11 | 40h/s | GPO I | Serviços operacionais auxiliares. |
| FAXINEIRA | 28 | 40h/s | GPO I | Serviços Operacionais na execução de faxina. |
| GARI | 05 | 40h/s | GPO I | Serviços Operacionais de limpeza em geral. |
| AUXILIAR DE MECÂNICO | 01 | 40h/s | GPO I | Serviços auxiliares de manutenção e conservação de Veículos e Máquinas Motrizes. |
| SERVENTE DE PEDREIRO | 06 | 40h/s | GPO I | Serviços auxiliares em construções |
| MERENDEIRA | 09 | 40h/s | GPO I | Serviços Gerais de execução de Merendas. |
| COVEIRO | 02 | 40h/s | GPO I | Serviços operacionais pertinentes a Cemitérios |



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE NOVA SANTA BÁRBARA

ESTADO DO PARANÁ

| | | | | |
|-------------------------------|----|-------|---------|---|
| GUARDA MUNICIPAL | 07 | 40h/s | GPO II | Serviços de segurança de próprios municipais |
| VIGILANTE | 02 | 40h/s | GPO II | Serviços de vigilância |
| FISCAL | 01 | 40h/s | GPO II | Serviços de fiscalização |
| PEDREIRO | 05 | 40h/s | GPO II | Serviços operacionais em construções |
| MOTORISTA C | 01 | 40h/s | GPO III | Serviços de condução de veículos |
| MOTORISTA D | 16 | 40h/s | GPO III | Serviços de condução de veículos |
| OPERADOR DE MÁQUINAS MOTRIZES | 02 | 40h/s | GPO III | Serviços de Operação de Máquinas e Equipamentos |
| MECÂNICO | 01 | 40h/s | GPO IV | Serviços de mecânica de veículos e máquinas |
| MESTRE DE OBRAS | 03 | 40h/s | GPO IV | Serviço de supervisão de Obras |
| AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS | 01 | 40h/s | GPO V | Serviços de vigilância, prevenção e controle de doenças e promoção da saúde, desenvolvidas em conformidade com as diretrizes do SUS |



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE NOVA SANTA BÁRBARA

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO II

Do Cargo Criado

| CARGOS | VAGAS | C.H | CARREIRA | GRUPO OCUPACIONAL |
|-------------------------------|-------|--------|----------|-------------------|
| Agente de Combate às Endemias | 01 | 40 h/s | GPOV | GPO |



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE NOVA SANTA BÁRBARA

ESTADO DO PARANÁ

ANEXO VII

| TABELA DE VENCIMENTOS | | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--|----------|
| GRUPO OCUPACIONAL OPERACIONAL | | | | | | |
| CARREIRAS DE GESTÃO PÚBLICA OPERACIONAL | | | | | | |
| Carreira: GPO V - Carga Horária: 40 h/s | | | | | | |
| CARGOS PERMANENTES: Agente de Combate às Endemias. | | | | | | |
| Salário Inicial | | R\$ 1.014,00 | | Nível (%) | 1,00 | CARREIRA |
| | | | | Carreira (%) | 3,00 | |
| | A | B | C | D | A = Fundamental B = Médio Incompleto C = Médio D = Superior | |
| 1 | R\$ 1.014,00 | R\$ 1.044,42 | R\$ 1.075,75 | R\$ 1.108,03 | | |
| 2 | R\$ 1.024,14 | R\$ 1.054,86 | R\$ 1.086,51 | R\$ 1.119,11 | | |
| 3 | R\$ 1.034,38 | R\$ 1.065,41 | R\$ 1.097,38 | R\$ 1.130,30 | | |
| 4 | R\$ 1.044,73 | R\$ 1.076,07 | R\$ 1.108,35 | R\$ 1.141,60 | | |
| 5 | R\$ 1.055,17 | R\$ 1.086,83 | R\$ 1.119,43 | R\$ 1.153,02 | | |
| 6 | R\$ 1.065,72 | R\$ 1.097,70 | R\$ 1.130,63 | R\$ 1.164,55 | | |
| 7 | R\$ 1.076,38 | R\$ 1.108,67 | R\$ 1.141,93 | R\$ 1.176,19 | | |
| 8 | R\$ 1.087,15 | R\$ 1.119,76 | R\$ 1.153,35 | R\$ 1.187,95 | | |
| 9 | R\$ 1.098,02 | R\$ 1.130,96 | R\$ 1.164,89 | R\$ 1.199,83 | | |
| 10 | R\$ 1.109,00 | R\$ 1.142,27 | R\$ 1.176,53 | R\$ 1.211,83 | | |
| 11 | R\$ 1.120,09 | R\$ 1.153,69 | R\$ 1.188,30 | R\$ 1.223,95 | | |
| 12 | R\$ 1.131,29 | R\$ 1.165,23 | R\$ 1.200,18 | R\$ 1.236,19 | | |
| 13 | R\$ 1.142,60 | R\$ 1.176,88 | R\$ 1.212,18 | R\$ 1.248,55 | | |
| 14 | R\$ 1.154,03 | R\$ 1.188,65 | R\$ 1.224,31 | R\$ 1.261,04 | | |
| 15 | R\$ 1.165,57 | R\$ 1.200,53 | R\$ 1.236,55 | R\$ 1.273,65 | | |
| 16 | R\$ 1.177,22 | R\$ 1.212,54 | R\$ 1.248,92 | R\$ 1.286,38 | | |
| 17 | R\$ 1.188,99 | R\$ 1.224,66 | R\$ 1.261,40 | R\$ 1.299,25 | | |
| 18 | R\$ 1.200,88 | R\$ 1.236,91 | R\$ 1.274,02 | R\$ 1.312,24 | | |
| 19 | R\$ 1.212,89 | R\$ 1.249,28 | R\$ 1.286,76 | R\$ 1.325,36 | | |
| 20 | R\$ 1.225,02 | R\$ 1.261,77 | R\$ 1.299,63 | R\$ 1.338,62 | | |
| 21 | R\$ 1.237,27 | R\$ 1.274,39 | R\$ 1.312,62 | R\$ 1.352,00 | | |
| 22 | R\$ 1.249,65 | R\$ 1.287,13 | R\$ 1.325,75 | R\$ 1.365,52 | | |
| 23 | R\$ 1.262,14 | R\$ 1.300,01 | R\$ 1.339,01 | R\$ 1.379,18 | | |
| 24 | R\$ 1.274,76 | R\$ 1.313,01 | R\$ 1.352,40 | R\$ 1.392,97 | | |
| 25 | R\$ 1.287,51 | R\$ 1.326,14 | R\$ 1.365,92 | R\$ 1.406,90 | | |
| 26 | R\$ 1.300,39 | R\$ 1.339,40 | R\$ 1.379,58 | R\$ 1.420,97 | | |
| 27 | R\$ 1.313,39 | R\$ 1.352,79 | R\$ 1.393,38 | R\$ 1.435,18 | | |
| 28 | R\$ 1.326,52 | R\$ 1.366,32 | R\$ 1.407,31 | R\$ 1.449,53 | | |
| 29 | R\$ 1.339,79 | R\$ 1.379,98 | R\$ 1.421,38 | R\$ 1.464,02 | | |
| 30 | R\$ 1.353,19 | R\$ 1.393,78 | R\$ 1.435,60 | R\$ 1.478,66 | | |



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE NOVA SANTA BÁRBARA

ESTADO DO PARANÁ

| | | | | |
|----|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 31 | R\$ 1.366,72 | R\$ 1.407,72 | R\$ 1.449,95 | R\$ 1.493,45 |
| 32 | R\$ 1.380,39 | R\$ 1.421,80 | R\$ 1.464,45 | R\$ 1.508,39 |
| 33 | R\$ 1.394,19 | R\$ 1.436,02 | R\$ 1.479,10 | R\$ 1.523,47 |
| 34 | R\$ 1.408,13 | R\$ 1.450,38 | R\$ 1.493,89 | R\$ 1.538,70 |
| 35 | R\$ 1.422,21 | R\$ 1.464,88 | R\$ 1.508,83 | R\$ 1.554,09 |
| 36 | R\$ 1.436,44 | R\$ 1.479,53 | R\$ 1.523,91 | R\$ 1.569,63 |
| 37 | R\$ 1.450,80 | R\$ 1.494,32 | R\$ 1.539,15 | R\$ 1.585,33 |
| 38 | R\$ 1.465,31 | R\$ 1.509,27 | R\$ 1.554,54 | R\$ 1.601,18 |
| 39 | R\$ 1.479,96 | R\$ 1.524,36 | R\$ 1.570,09 | R\$ 1.617,19 |
| 40 | R\$ 1.494,76 | R\$ 1.539,60 | R\$ 1.585,79 | R\$ 1.633,36 |

DESCRIÇÃO DO CARGO

Grupo Ocupacional Carreira: GPO V

Cargo: Carga Horária Semanal: 40

Nomenclatura: **AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS**

Requisitos: Ensino Fundamental Completo.

Atribuições do cargo: Exercício de atividades de vigilância, prevenção e controle de doenças e promoção da saúde, desenvolvidas em conformidade com as diretrizes do SUS e sob supervisão do gestor municipal. Combate e prevenção de endemias mediante a notificação de focos endêmicos; vistoria e detecção de locais suspeitos; eliminação de focos; orientações gerais de saúde, cumprir com as atribuições atualmente definidas para os AE em relação à prevenção e ao controle da malária e da dengue, conforme a Portaria nº. 44/GM, de 3 de janeiro de 2002, acompanhar, por meio de visita domiciliar, todas as famílias sob sua responsabilidade, de acordo com as necessidades definidas pela equipe, visitar residências, estabelecimentos comerciais, industriais e outros relacionados com a prevenção da dengue no Município; vistoriar terrenos baldios; localizar e eliminar focos e criadouros; realizar tratamento focal, aplicação de larvicida em vasos e plantas, pneus, tambores e outros; realizar tratamento focal em pontos estratégicos, borracharias, ferro velho, oficinas e outros; realizar pesquisa larvária em pontos estratégicos; realizar levantamento de índice (larvário) em imóveis, de acordo com a classificação endêmica do Município; fazer orientação sobre o mosquito *Aedes Aegypti* e como evitar a dengue, em todas as visitas; preencher formulários; atualizar mapeamento; participar de reuniões e cursos de formação e educação continuada, correlatos à prevenção da dengue; realizar outras ações e atividades, que sejam definidas no planejamento local e/ou da equipe, bem como outras tarefas correlatas ordenadas pelo superior hierárquico imediato.